

Утверждаю
Директор МАУДО ДООЦ
_____ С.Б.Еремеев

План деятельности

муниципального опорного центра
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
детского оздоровительно-образовательного центра
г. Карпинска 2023 год

Целью деятельности МОЦ является создание условий для обеспечения в городском округе Карпинск эффективной системы межведомственного взаимодействия участников образовательных отношений в сфере дополнительного образования детей по реализации современных востребованных дополнительных общеобразовательных программ различной направленности, обеспечивающей достижение показателей развития системы дополнительного образования детей.

Задачи:

- организационное, информационное, консультационное, учебно-методическое сопровождение участников системы взаимодействия в сфере дополнительного образования детей;
- выявление, формирование и распространение лучших практик реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ для детей различных направленностей;
- формирование и распространение моделей сетевого взаимодействия при реализации общеобразовательных программ;
- обеспечение содержательное наполнения автоматизированной информационной системы «Навигатор дополнительного образования СО»;
- внедрение и обеспечение функционирования модели персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в городском округе Карпинск

№	Мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1. Развитие кадровых условий			
1.1.	повышение квалификации	в течение года	заместитель директора по УВР
1.2.	организация и участие в семинарах	в течение года	заместитель директора по УВР
1.3.	организация и проведение консультаций, в т.ч. дистанционных, выездных рабочих групп и т.д. для сотрудников ОО	в течение года	директор, заместитель директора по УВР, ответственный за «Навигатор»
1.4.	участие в педчтениях, семинарах- практикумах по реализации инновационных практик, программ, в том числе дистанционных технологий	в течение года	заместитель директора по УВР
2. Развитие содержания дополнительного образования			
2.1.	разработка программ с применением дистанционных технологий	в течение года	педагоги дополнительного образования

2.2.	применение образовательных платформ в образовательном процессе	в течение года	педагоги дополнительного образования
2.3.	разработка и корректировка краткосрочных программ	в течение года	педагоги дополнительного образования
2.4.	разработка и внедрение Программ летнего отдыха	в течение года	методист
3. Совершенствование организационных условий			
3.1.	разработка кластерной модели доступности образовательного летнего отдыха (реализация 1-го блока кластера, апробация 2-го и 3-го блоков кластера)	январь –май июнь - август	директор инициативная группа
3.2.	развитие сетевого взаимодействия с образовательными организациями	сентябрь – май	директор тьютор
4. Развитие конкурсного движения			
4.1.	организация и проведение городских (муниципальных) конкурсов;	в течение года	педагоги-организаторы
4.2.	организация и проведение открытых конкурсов МАУДО ДООЦ;	в течение года	педагоги-организаторы тьютор
4.3.	участие МАУДО ДООЦ, команд педагогических работников в конкурсах различных уровней	в течение года	заместители директора
4.4.	организация и проведение муниципального конкурса «Лучшие летние практики в образовательных организациях ГО Карпинск» (создание базы программ летнего отдыха)	сентябрь	Отдел образования инициативная группа

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя на 2023 год
1.	Количество заочных и ежегодных сезонных школ для мотивированных школьников (единиц)	4
2.	Количество утвержденных и внедренных моделей обеспечения доступности дополнительного образования для сельской местности (единиц)	1
3.	Количество разработанных и внедренных разноуровневых программ дополнительного образования (единиц)	4
4.	Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме с использованием образовательных организаций всех типов, в том числе профессиональных и организаций высшего образования, а также научных, организаций спорта, культуры, общественных организаций и предприятий реального сектора экономики	8
5.	Участие сотрудников МОЦ в программах повышения квалификации, профессиональной переподготовки регионального модельного центра (в %)	50%
6.	Количество разработанных и внедренных дистанционных курсов дополнительного образования детей (единиц)	1
7.	Количество конкурсов, организованных МОЦ (единиц)	36
8.	Количество конкурсов регионального модельного центра, в котором принял участие МОЦ (единиц)	3
9.	Количество моделей организации мероприятий по просвещению родителей в области дополнительного образования детей (единиц)	3
10.	Количество моделей реализации программ вовлечения в систему дополнительного образования детей, попавших в трудную жизненную ситуацию (единиц)	1