

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Центр детей и молодёжи

Рассмотрено
на Общем собрании трудового коллектива
«13» марта 2025 г.

Утверждено
Директор МАУДО ЦДМ
С.Б. Еремеев
Приказ № 37-д от «20» марта 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МАУДО ЦДМ**

МО Карпинск

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет полномочия, состав, права, ответственность и порядок работы Общего собрания работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детей и молодёжи (далее - ЦДМ).

1.2. Общее собрание работников ЦДМ является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.3. Основной целью Общего собрания работников ЦДМ (далее - Общее собрание) является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении ЦДМ, регулирование внутриорганизационных отношений, развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Положение об Общем собрании разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами, уставом ЦДМ.

1.5. Общее собрание возглавляет председатель Общего собрания.

1.6. Общее собрание работает по плану ЦДМ.

1.7. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании коллектива, вводится в действие приказом директора ЦДМ с указанием даты введения.

II. Полномочия Общего собрания

2.1. Полномочия Общего собрания:

- рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав ЦДМ, его новой редакции по предварительному согласованию с Наблюдательным советом ЦДМ;

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка с указанием режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников;

- содействие выбору направлений развития Внутренней системы оценки качества образования (далее ВСОКО);

- содействие реализации принципа общественного участия в управлении ЦДМ, в т.ч. управлении качеством образования;

- принятие участия в обсуждении методик мониторинга;

- инициирует проведение мониторинговых исследований;

- принимает участие в экспертизе и оценке качества образования;

- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся прав, обязанностей и законных интересов работников ЦДМ (прав, обязанностей и ответственности работников ЦДМ, занимающих должности, связанные с выполнением вспомогательных функций, о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других);

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников ЦДМ;

- обсуждение и принятие Коллективного договора;

- организация работы комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, осуществления контроля исполнения коллективного договора в части охраны труда и соблюдения техники безопасности; вопросов социальной защиты; контроля исполнения трудовых договоров работников ЦДМ; разрешения трудовых споров;
- заслушивание отчета директора ЦДМ о выполнении Коллективного договора, осуществление контроля выполнения коллективного договора; рассмотрение кандидатур работников ЦДМ к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- определение количества членов Наблюдательного совета и кандидатов в его состав от трудового коллектива;
- рассмотрение перспективных планов развития ЦДМ;
- обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации ЦДМ;
- высказывание мнения по созданию в ЦДМ структурных подразделений;

2.2. В рамках действующего законодательства Общее собрание принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

2.3. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления ЦДМ, а также с различными организациями и социальными институтами вне ЦДМ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач ЦДМ.

III. Права Общего собрания

3.1. Общее собрание имеет право на:

- Создание временных или постоянных комиссий, контролирующих исполнение коллективного договора и решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора администрации и работников ЦДМ.
- Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

IV. Ответственность Общего собрания

4.1. Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

- Реализацию в полном объеме Коллективного договора.
- Соблюдение устава и локальных нормативных актов ЦДМ.

– Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.

V. Состав Общего собрания

5.1. Общее собрание состоит из всех членов коллектива, работающих на основе трудового договора.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников.

5.4. На Общем собрании открытым голосованием избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

5.5. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год. Председатель, секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.6. По решению Общего собрания в соответствии с п.3.1.1. могут быть созданы временные (постоянные) рабочие группы (комиссии).

VI. Порядок работы Общего собрания

6.1. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников собрания. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

6.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора ЦДМ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданного в письменном виде.

6.3. Общее собрание проводится не реже двух раз в течение учебного года. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ЦДМ.

6.4. Протокол заседания Общего собрания ведется секретарем в письменном виде и утверждается председателем Общего собрания не позднее 3 рабочих дней со дня проведения заседания Общего собрания. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве ЦДМ.

6.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

VII. Порядок принятия решений Общим собранием

7.1. В конце заседания Общего собрания зачитывается проект решения Общего собрания и предоставляется время на его обсуждение перед голосованием.

7.2. Принятие Общим собранием решений производится в форме открытого голосования присутствующих членов; при этом каждый член Общего собрания, включая его председателя, обладает одним голосом.

7.3. После открытого обсуждения в проект решения вносятся правки с учетом предложений членов Общего собрания, затем проект решения вновь ставится на голосование.

7.4. В случае равенства голосов голос председателя Общего собрания является решающим.

7.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

7.6. Решения Общего собрания заносятся в протокол Общего собрания.

7.7. Решения принимаются по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц, сроков исполнения решений.

7.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.