

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Центр детей и молодёжи

Рассмотрено
на Общем собрании трудового коллектива
«13» марта 2025 г.

Утверждено
Директор МАУДО ЦДМ
С.Б. Еремеев
Приказ № 37-д от «20» марта 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МАУДО ЦДМ**

МО Карпинск

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет полномочия, состав, права, ответственность и порядок работы Общего собрания работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детей и молодёжи (далее - ЦДМ).
- 1.2. Общее собрание работников ЦДМ является постоянно действующим коллегиальным органом управления.
- 1.3. Основной целью Общего собрания работников ЦДМ (далее - Общее собрание) является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении ЦДМ, регулирование внутриорганизационных отношений, развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4. Положение об Общем собрании разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами, уставом ЦДМ.
- 1.5. Общее собрание возглавляет председатель Общего собрания.
- 1.6. Общее собрание работает по плану ЦДМ.
- 1.7. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании коллектива, вводится в действие приказом директора ЦДМ с указанием даты введения.

II. Полномочия Общего собрания

2.1. Полномочия Общего собрания:

- рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав ЦДМ, его новой редакции по предварительному согласованию с Наблюдательным советом ЦДМ;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка с указанием режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников;
- содействие выбору направлений развития Внутренней системы оценки качества образования (далее ВСОКО);
- содействие реализации принципа общественного участия в управлении ЦДМ, в т.ч. управлении качеством образования;
- принятие участия в обсуждении методик мониторинга;
- инициирует проведение мониторинговых исследований;
- принимает участие в экспертизе и оценке качества образования;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся прав, обязанностей и законных интересов работников ЦДМ (прав, обязанностей и ответственности работников ЦДМ, занимающих должности, связанные с выполнением вспомогательных функций, о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других);
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников ЦДМ;
- обсуждение и принятие Коллективного договора;

- организация работы комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, осуществления контроля исполнение коллективного договора в части охраны труда и соблюдения техники безопасности; вопросов социальной защиты; контроля исполнения трудовых договоров работников ЦДМ; разрешения трудовых споров;
- заслушивание отчета директора ЦДМ о выполнении Коллективного договора, осуществление контроля выполнения коллективного договора; рассмотрение кандидатур работников ЦДМ к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- определение количества членов Наблюдательного совета и кандидатов в его состав от трудового коллектива;
- рассмотрение перспективных планов развития ЦДМ;
- обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации ЦДМ;
- высказывание мнения по созданию в ЦДМ структурных подразделений;

2.2. В рамках действующего законодательства Общее собрание принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

2.3. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления ЦДМ, а также с различными организациями и социальными институтами вне ЦДМ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач ЦДМ.

III. Права Общего собрания

3.1. Общее собрание имеет право на:

- Создание временных или постоянных комиссий, контролирующих исполнение коллективного договора и решают конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора администрации и работников ЦДМ.
- Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

IV. Ответственность Общего собрания

4.1. Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

- Реализацию в полном объеме Коллективного договора.
- Соблюдение устава и локальных нормативных актов ЦДМ.

- Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.

V. Состав Общего собрания

- 5.1. Общее собрание состоит из всех членов коллектива, работающих на основе трудового договора.
- 5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников.
- 5.4. На Общем собрании открытым голосованием избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.
- 5.5. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год. Председатель, секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.6. По решению Общего собрания в соответствии с п.3.1.1. могут быть созданы временные (постоянные) рабочие группы (комиссии).

VI. Порядок работы Общего собрания

- 6.1. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников собрания. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.
- 6.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора ЦДМ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданного в письменном виде.
- 6.3. Общее собрание проводится не реже двух раз в течение учебного года. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ЦДМ.
- 6.4. Протокол заседания Общего собрания ведется секретарем в письменном виде и утверждается председателем Общего собрания не позднее 3 рабочих дней со дня проведения заседания Общего собрания. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве ЦДМ.
- 6.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

VII. Порядок принятия решений Общим собранием

- 7.1. В конце заседания Общего собрания зачитывается проект решения Общего собрания и предоставляется время на его обсуждение перед голосованием.

7.2. Принятие Общим собранием решений производится в форме открытого голосования присутствующих членов; при этом каждый член Общего собрания, включая его председателя, обладает одним голосом.

7.3. После открытого обсуждения в проект решения вносятся правки с учетом предложений членов Общего собрания, затем проект решения вновь ставится на голосование.

7.4. В случае равенства голосов голос председателя Общего собрания является решающим.

7.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

7.6. Решения Общего собрания заносятся в протокол Общего собрания.

7.7. Решения принимаются по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц, сроков исполнения решений.

7.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.