

**План мероприятий («дорожная карта»)
по реализации Положения о наставничестве
педагогических работников в МАУДО ДООЦ**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Информирование педагогического сообщества ДООЦ о реализации модели наставничества (проведение педагогического совета, информирование на сайте ОО)	Март 2022 г.	Директор Еремеев С.Б.
2	Подготовка нормативных документов для реализации модели наставничества в ДООЦ: - издание Приказа «Об организации наставничества педагогических работников в 2022 году», - разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогических работников в МАУДО ДООЦ, - разработка и утверждение плана мероприятий («дорожной карты») по реализации модели наставничества в МАУДО ДООЦ, - издание Приказа «О формировании наставнических пар в МАУДО ДООЦ»	Март-апрель 2022 г.	Директор Еремеев С.Б.
3	Формирование базы данных по наставляемым и наставникам (педагогам): - сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых и наставников из числа педагогов, - анализ базы наставников и выбор подходящих для конкретного молодого педагога.	Март-апрель 2022 г.	Методист Еремеева М.Г.
4	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. Создание на сайте МАУДО ДООЦ специальной рубрики «Наши наставники»; методической копилки с программами наставничества и др.	Апрель – декабрь 2022 г	Методист Еремеева М.Г.
5	Формирование наставнических пар (издание Приказа «О формировании наставнических пар в МАУДО ДООЦ»)	<u>до 06.04.</u> <u>2022 г.</u>	Директор Еремеев С.Б.

6	Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Инструктаж наставников и молодых педагогов.	Апрель 2022 г.	Директор Еремеев С.Б. Методист Еремеева М.Г.
7	Формирование индивидуальных планов развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения	Апрель 2022 г.	Кожевникова А.Ю. Миннебаева О.Л. Сафина И.В.
8	Организация работы наставнических групп: - проведение организационной встречи наставника и наставляемого; - проведение рабочей встречи-планирования наставника и наставляемого; - регулярные встречи наставника и наставляемого; - проведение заключительной встречи наставника и наставляемого; - отчет о выполнении индивидуального плана наставляемого (см. приложение к Положению).	до конца 2022 года	Кожевникова А.Ю. Миннебаева О.Л. Сафина И.В.
9	Текущий контроль достижения результатов работы в наставнических парах	Декабрь 2022 г.	Методист Еремеева М.Г.
10	Завершение наставничества: - отчеты по итогам наставничества (мониторинги, анкетирования и др.); - итоговое мероприятие в рамках реализации целевой модели наставничества (или конкурс «Наставник года» / «Лучшая пара» / «Наставник+»); - приказ о поощрении участников наставнической деятельности; - публикация результатов наставничества на сайте ОО; - выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Январь 2023 г.	Директор Еремеев С.Б. Заместитель директора по УВР Пестова Н.В. Методист Еремеева М.Г.